



AVVISO

RACCOLTA PUBBLICA DI OSSERVAZIONI PER L'AGGIORNAMENTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI MILANO

Il Codice di Comportamento riporta e descrive i doveri di comportamento dei dipendenti del Comune di Milano, nonché dei collaboratori, consulenti e titolari di un rapporto di lavoro professionale con il Comune di Milano e di coloro che collaborano a qualsiasi titolo con imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell'Amministrazione. La violazione di tali doveri, nonché dei doveri e degli obblighi previsti dal Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, oltre a costituire illecito disciplinare, comporta l'eventuale responsabilità penale, civile, o amministrativa.

L'adozione del Codice di Comportamento dei dipendenti rappresenta una delle principali azioni volte all'attuazione delle strategie di prevenzione della corruzione: la predisposizione del Codice costituisce, pertanto, elemento essenziale del Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione.

L'art. 54, comma 5, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 stabilisce che ciascuna Pubblica Amministrazione, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, definisce un proprio Codice di Comportamento dei dipendenti, che deve integrare e specificare i contenuti e le direttive del Codice di Comportamento nazionale dei dipendenti pubblici, adottato con D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62.

Al fine di assicurare il massimo coinvolgimento nella presente procedura aperta, si invitano le Organizzazioni Sindacali, le Associazioni dei Consumatori e degli utenti, gli Ordini professionali imprenditoriali e, in generale, tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Comune di Milano a far pervenire proposte ed osservazioni in merito ai contenuti del "*Codice di Comportamento dei Dipendenti del Comune di Milano*" adottato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 174 del 26/02/2021, pubblicata all'Albo Pretorio in data 01/03/2021 e qui allegata.

Eventuali proposte ed osservazioni dovranno pervenire dal giorno 01/04/2021 sino alle ore 24:00 del giorno 19/04/2021 mediante la compilazione del predisposto format presente in Piattaforma.

IL SEGRETARIO GENERALE

**Responsabile della Prevenzione
della Corruzione e della Trasparenza
(Dott. Fabrizio Dall'Acqua)**

IL DIRETTORE

**Direzione Organizzazione e Risorse Umane
(Avv. Valerio Iossa)**